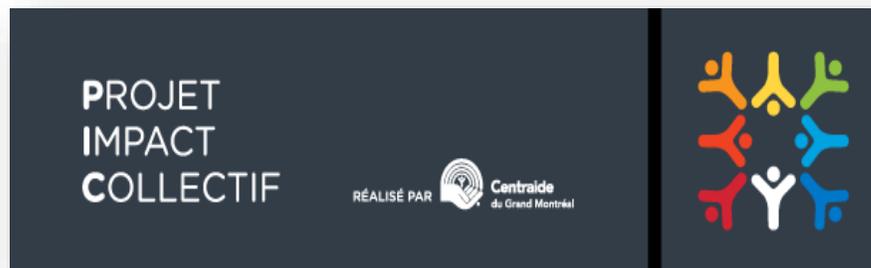


NOTRE ÉVALUATION COLLECTIVE

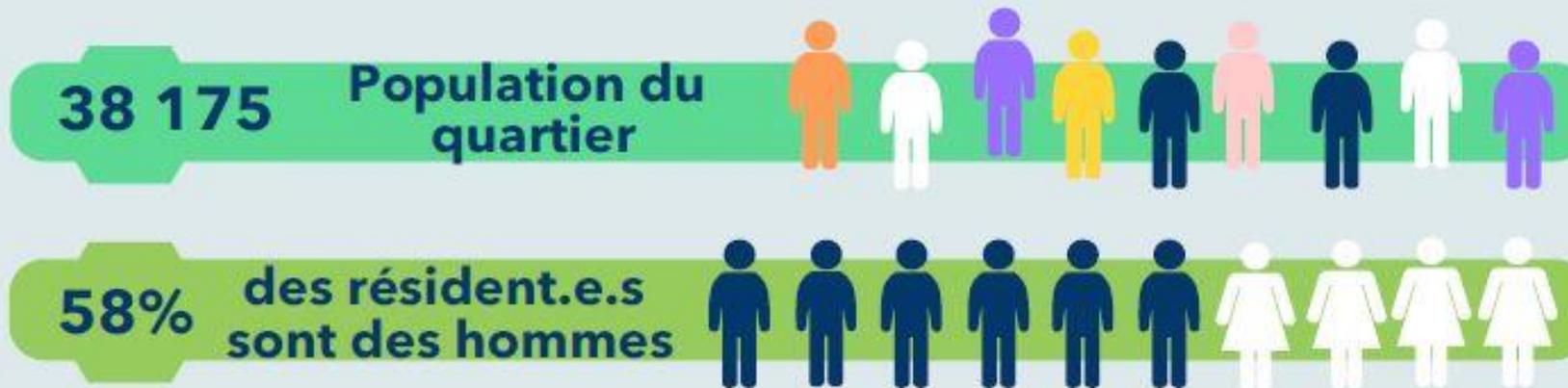
Table de développement social
Centre-Sud



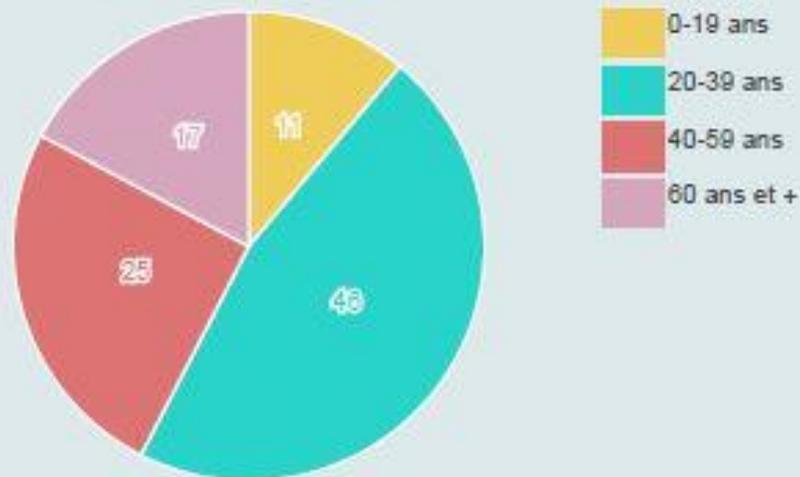
PORTRAIT DU QUARTIER CENTRE-SUD

(DONNÉES RECENSEMENT 2016, STATISTIQUE CANADA)

Portrait du quartier Centre-Sud



Pyramide des âges (%)



54% 

des ménages sont
composés d'une seule
personne

46% 

des familles avec enfants
sont monoparentales (sur
3 175 familles)

41 231\$

Revenu total médian
des ménages (2015) contre 27 267\$
pour un ménage composé d'une
seule personne

8,6%

taux de chômage (8,9%
chez les hommes contre
8% chez les femmes)

71%



des résident.e.s ont le français comme
langue maternelle (contre 7% pour
l'anglais et 19% pour les langues non
officielles)

23%

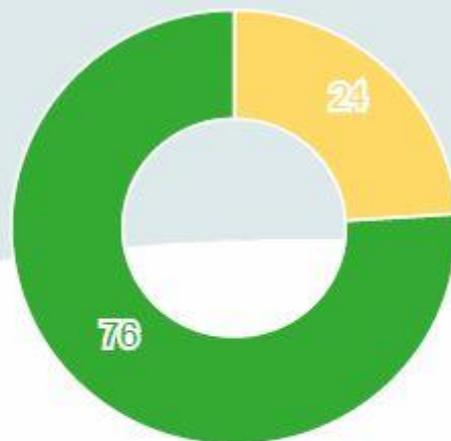


des résident.e.s sont
issu.e.s de l'immigration
(premier continent de
provenance: l'Europe)

Logement

29%

des ménages accordent
30% ou plus de leur
revenu au loyer



Propriétaire (%)
Locataire (%)

803\$

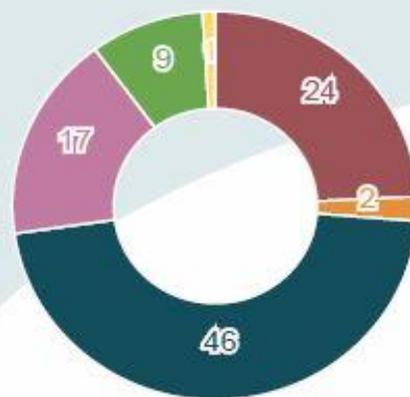
coût mensuel moyen du
loyer pour un ménage
locataire

Scolarité



Aucun certificat
Diplôme d'études secondaires
Certificat ou diplôme d'apprenti
Certificat ou diplôme cegep
Baccalauréat
Certificat universitaire
Maîtrise
Doctorat

Déplacement résidence / travail



88% 

des résident.e.s en emploi travaillent aussi dans le quartier

Mobilité

22%



des résident.e.s du quartier ont déménagé au cours de la dernière année

88%



des résident.e.s du quartier ont déménagé au cours des 5 dernières années

Aucune indication si le déménagement a lieu à l'intérieur ou à l'extérieur du quartier.

LA CDC CS: CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DU CENTRE-SUD

La CDC Centre-Sud est le regroupement multisectoriel des **organismes communautaires** qui desservent la population du quartier.

Notre mission est de favoriser la participation active du mouvement communautaire au développement du milieu et de faire rayonner les activités et l'action de nos organismes membres.

Ses activités

- **Développer un service d'information, de promotion et de référence**
- **Soutenir ses membres, offrir des formations et produire des outils d'analyses sur les enjeux de quartier**
- **Participer et représenter le milieu communautaire à divers instances locales, régionales et nationales**
- **Gérer, coordonner et animer la Table de développement social Centre-Sud**

LES VOILETS DE NOTRE ACTION

TRAVAIL EN DÉVELOPPEMENT

- CONCERTATION
- PARTENARIAT
- REPRÉSENTATION
- INFORMATION
- CONSOLIDATION ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

TRAVAIL EN SOUTIEN

- FORMATION
- PROMOTION
- SOUTIEN À L'ÉCONOMIE SOCIALE
- SOUTIEN AUX MEMBRES
- RECHERCHE

TDS CS: TABLE DE DÉVELOPPEMENT SOCIALE DU CENTRE-SUD

Objectifs de la Table de quartier

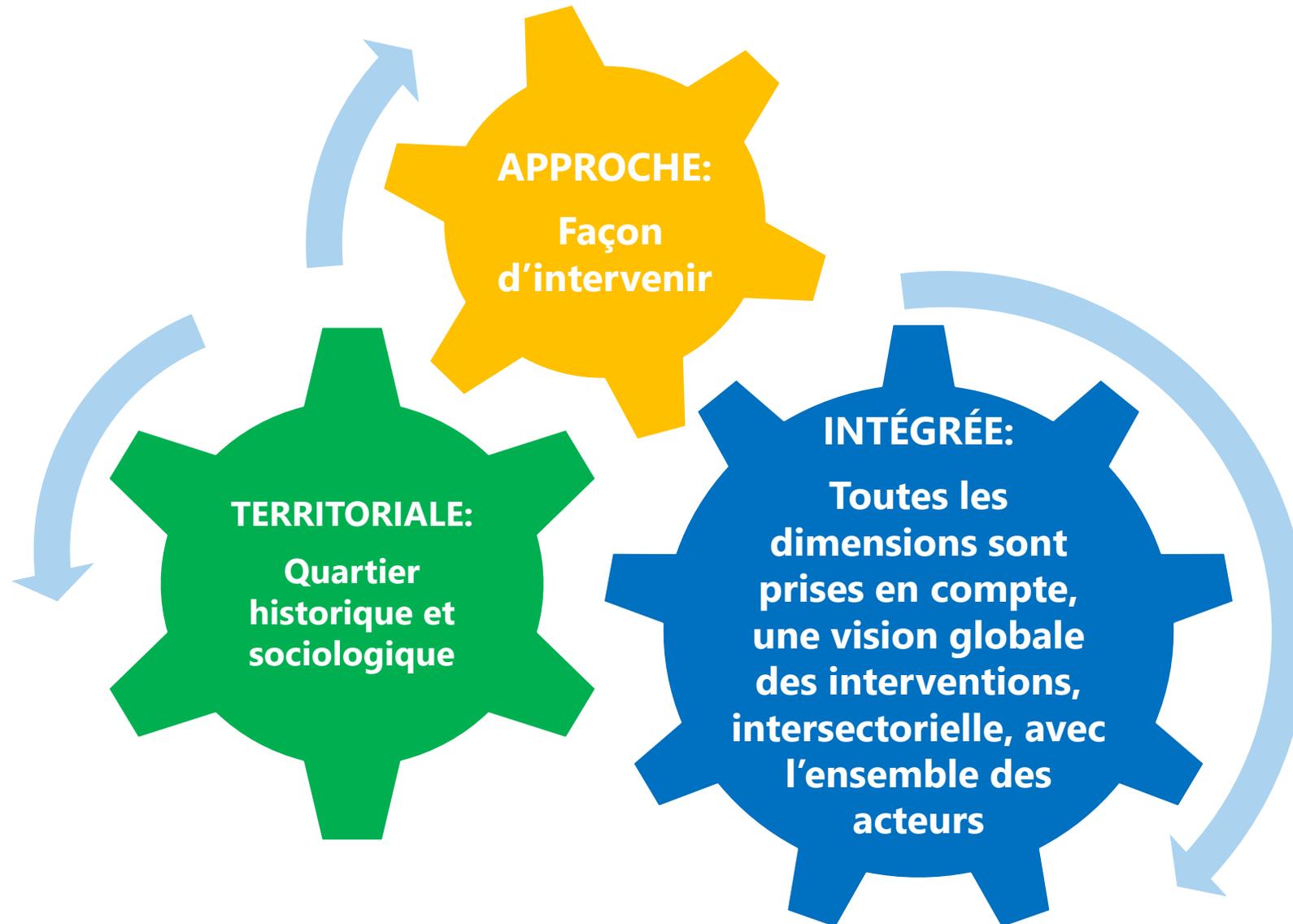
Animer la concertation en développement social dans un quartier;

Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie et du cadre de vie;

Lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale;

Favoriser la participation citoyenne.

L'Approche Territoriale Intégrée (ATI)



MISE EN CONTEXTE

2016-2017 Forum social et planification stratégique :

4 chemins de changements :

- Se nourrir;
- Habiter;
- Vivre ensemble;
- Travailler-étudier-se développer.



Été 2017 Création d'un comité d'évaluation et stratégie d'évaluation

Janvier 2018 Début des actions collectives :

- Notre Quartier Nourricier,
- Laboratoire populaire,
- Communauté de pratique en exclusion sociale,
- Mouvement courtepointe, etc.

POURQUOI UNE ÉVALUATION COLLECTIVES POUR LE CENTRE-SUD?

- ❑ Pour comprendre les changements et les impacts que génèrent nos actions collectives dans la communauté.
- ❑ Pour faire des apprentissages qui nous permettront de travailler plus efficacement dans la réalisation de nos visions collectives pour le quartier.
- ❑ Pour comprendre notre évolution réelle par rapport aux chemins de changement envisagés dans notre planification stratégique.
- ❑ Et pour se vanter un peu, quand même...

UNE ÉVALUATION POUR QUI?

- **Les porteur.se.s des projets;**
- **Les intervenants du quartier;**
 - **Les citoyen.ne.s;**
- **Nos partenaires financiers.**



LES ÉLÉMENTS CLÉS DE NOTRE STRATÉGIE D'ÉVALUATION

Une évaluation que nous voulons **participative, simple, utile, pas trop lourde à porter;**

Notre démarche d'évaluation ne sera pas uniquement guidée en fonction des besoins de nos bailleurs de fonds;

Elle doit avant tout servir à intégrer des apprentissages et nous permettre de cheminer collectivement dans notre travail pour le développement du quartier;

Une évaluation participative et évolutive : nécessité d'avancer par étape, ne pas tout réfléchir à l'avance et intégrer des apprentissages en continu à notre stratégie d'évaluation.

LE COMITÉ D'ÉVALUATION

Le comité d'évaluation de la TDS a été créé à l'été 2017 suite à l'adoption des chemins de changements de la planification stratégique.

Le mandat était de développer une stratégie participative qui permettrait d'évaluer les résultats des actions collectives et notre évolution à travers les chemins de changements.

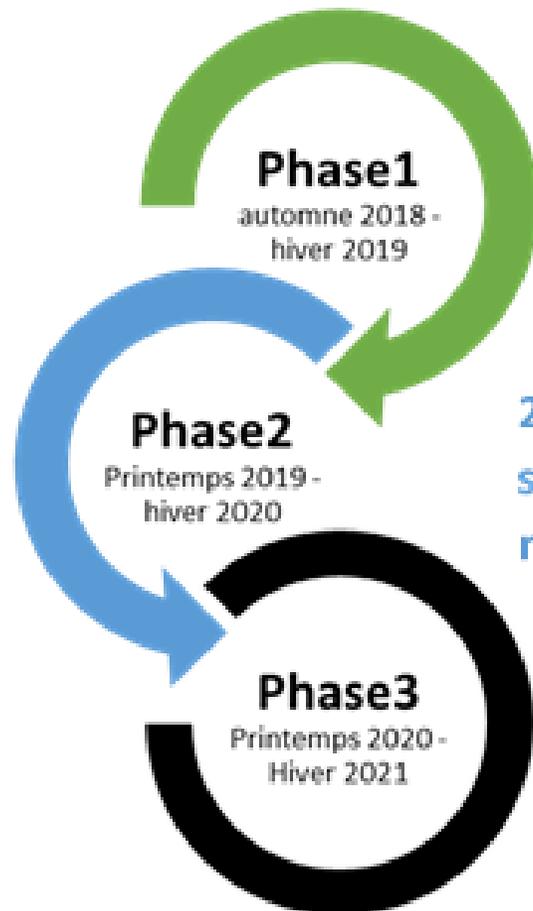
Membres du comité lors de la phase 1 :

- Salia Couture-Dumais, Table 0-5 ans
- Essia Moujahed, Sentier Urbain
- Étienne Tessier, Dynamo
- Maxime Thibault Vézina, CDC
- Alexandre Savoie, CDC

Le comité va recruter des nouveaux membres et les intégrer pour débiter la phase 2



RAPPEL DE LA DÉMARCHE



1. Comprendre l'évolution de nos nouvelles dynamiques de collaboration dans la mise en œuvre de notre planification stratégique

2. Comprendre l'impact de nos actions collectives sur la vie des résidents du Centre-Sud et mesurer notre capacité à rejoindre les populations ciblées.

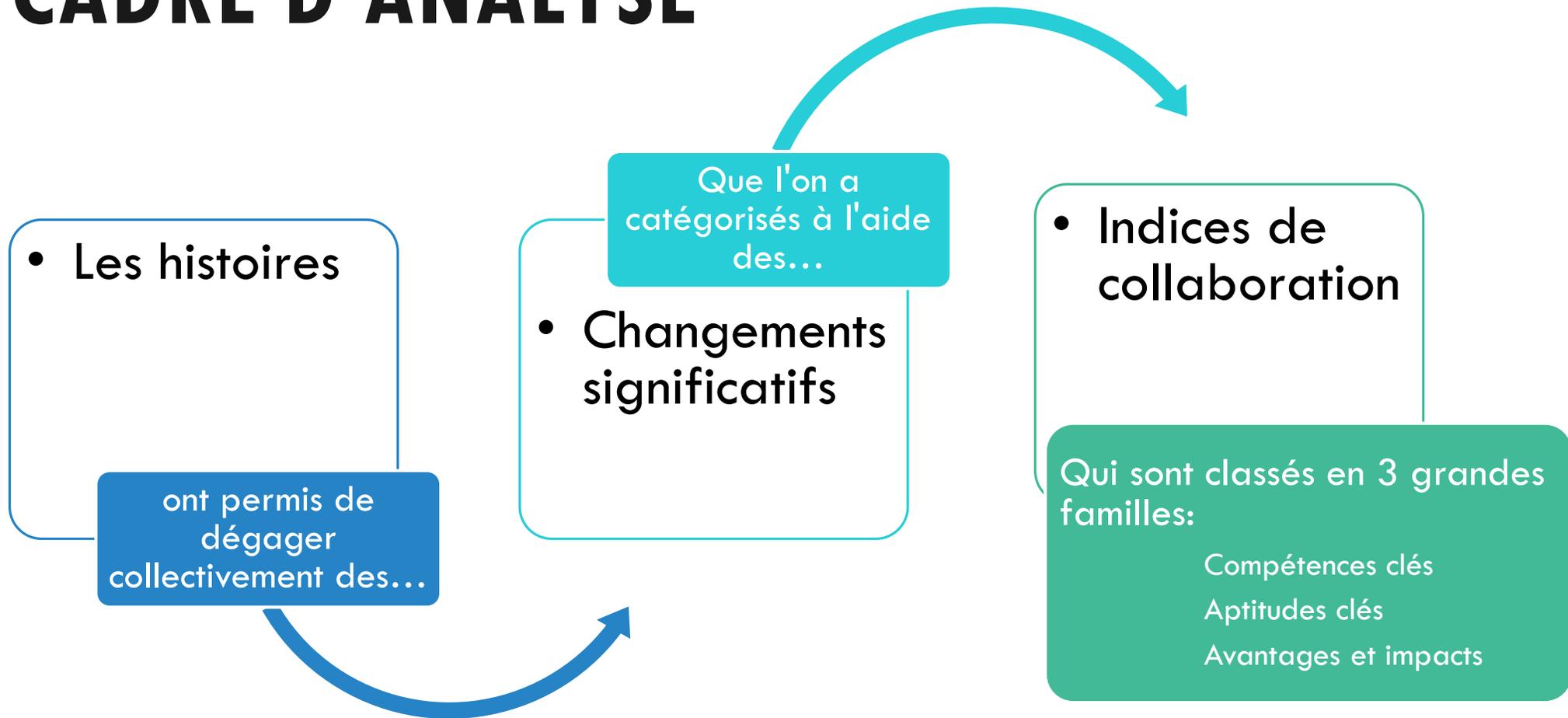
3. Avoir une compréhension fine des mécanismes de changement et avoir pleinement intégré nos apprentissages dans nos chemins de changement.

RAPPEL DE LA DÉMARCHE

La Phase I de notre stratégie cherche d'abord à comprendre en quoi le fait de travailler ensemble à la réalisation d'une vision commune amène des changements sur nos capacités, compétences et aptitudes collectives.

Cet objet d'évaluation pour la Phase I, même si très circonscrit, nous permettra par la suite d'introduire des analyses plus élargies des changements structurels qu'apportent nos actions collectives dans le quartier. Nous pourrions bénéficier des apprentissages et expériences tirés de cette première boucle d'évaluation pour construire avec nos partenaires les phases II et III de notre démarche d'évaluation.

CADRE D'ANALYSE



RAPPEL DE LA MÉTHODOLOGIE

Trois principes pour notre démarche d'évaluation :
participative, simple, utile.

Les questions d'évaluation de notre phase 1 étaient les suivantes :

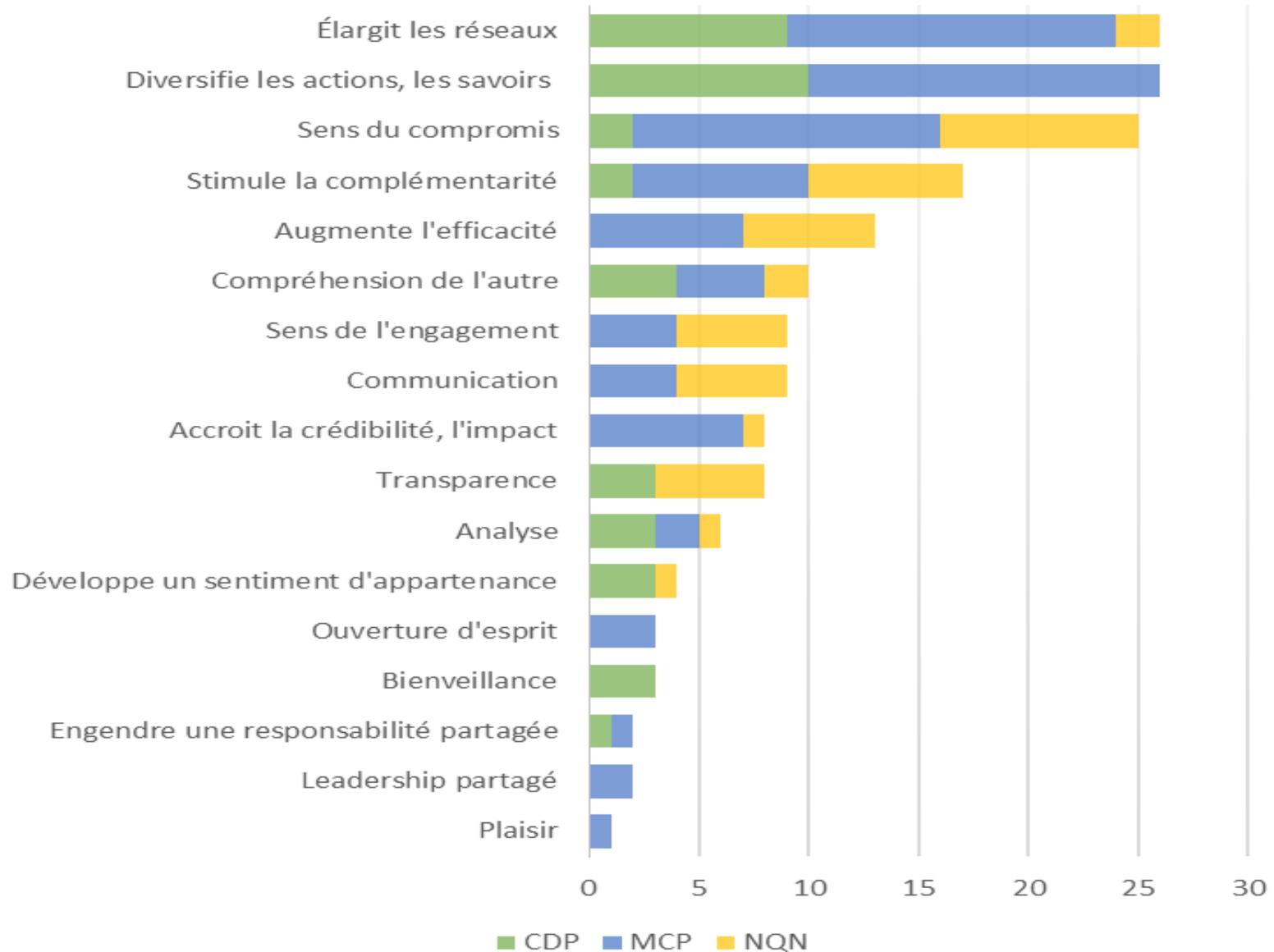
- Quels ont été les changements les plus significatifs au niveau de l'évolution des collaborations dans les projets ?
- En quoi ces changements sont-ils significatifs pour les participant.e.s?

Méthode du changement le plus significatif

- Écrire une courte histoire de changement, vécue personnellement ou par l'organisation lors du travail collectif.
- Rencontre bilan, où les histoires ont été partagées et analysées collectivement, afin d'identifier les changements qui ressortent comme étant les plus significatifs pour le groupe.
- Les changements significatifs : catégorisés en indices de collaboration



RÉSULTATS GLOBAUX



FEST'ÉVAL 2019

mardi 28 mai 2019

Station Ho.st 1494 rue Ontario Est

Objectifs :

- Communiquer nos résultats de façon festive lors d'un 5 à 7
- Transmettre le goût de la culture d'évaluation
- Rayonner (nos actions et notre démarche)
- Créer une occasion de réseautage

Nous allons dévoiler notre Rapport d'évaluation – Phase 1!

Il y aura aussi d'autres présentations de démarches d'évaluation

(Cité-ID – Capital social, MtELLES, etc.)

